

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH W AG TRENING ANDRZEJ GRZEGOREK wersja skrócona – dla małych

1. Podstawową zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracowników AG TRENING jest działanie dla Twojego dobra i w Twoim interesie.
2. Pracownik traktuje wszystkich z szacunkiem oraz uwzględnia Twoją godność i potrzeby. Masz prawo być traktowany tak samo jak inni. Pracownicy nie powinni nikogo faworyzować.
3. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec Ciebie w jakiegokolwiek formie. Pracownik nie może Ciebie popychać, bić, szturchać, itp.
4. Pracownik odnosi się do Ciebie z szacunkiem, wysłuchuje Ciebie i stara się udzielać odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i Twojego wieku.
5. Pracownik nie może Cię zawstydząć, lekceważyć, upokarzać i obrażać.
6. Pracownik nie krzyczy, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie).
7. Kontakt fizyczny z Tobą lub z innym małym nigdy nie może być niejawny bądź ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.
8. W uzasadnionych przypadkach dopuszczalny jest kontakt fizyczny pracownika z małym. Do sytuacji takich zaliczyć można pomoc małemu, w tym niepełnosprawnemu, w czynnościach higienicznych, jeśli wiek lub typ niepełnosprawności tego wymaga, a mały/ jego opiekun wyrazi zgodę oraz pomoc małemu niepełnosprawnemu w poruszaniu się po basenie lub pomoc przy wykonywaniu ćwiczeń w wodzie.
9. Kontakt pracownika poza godzinami pracy z Tobą jest co do zasady zabroniony.
10. Pracownikowi nie wolno zapraszać małych do swojego miejsca zamieszkania, spotkania z małym lub też jego opiekunem powinny odbywać się na terenie basenu.
11. Jeśli zachodzi konieczność kontaktu z Tobą lub Twoim opiekunem poza godzinami pracy, dozwolone to jest poprzez służbowy telefon lub służbowy e-mail.
12. Jeśli pracownik musi spotkać się z Tobą poza godzinami pracy AG TRENING Twój opiekun musi wyrazić na taki kontakt zgodę.
13. Masz prawo do prywatności, odstępnie od zasad poufności każdorazowo musi być uzasadnione przez pracownika.
14. W przypadku, gdy pracownika łączą z Tobą lub Twoim opiekunem relacje rodzinne lub towarzyskie, zobowiązany on jest do zachowania pełnej poufności, w szczególności do utrzymania w tajemnicy spraw dotyczących innych małych, opiekunów i pracowników.
15. Pracownik nie ujawnia informacji o Tobie osobom do tego nieuprawnionym, dotyczy to również ujawniania Twojego wizerunku.
16. Pracownik nie może utrwalać Twojego wizerunków w celach prywatnych, a w celach zawodowych, jeżeli Twój opiekun wyraził na to zgodę.
17. Pracownikowi nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania Twojego wizerunku małego (tj. filmowanie, fotografowanie) na terenie basenu bez pisemnej zgody Twojego opiekuna.
18. Niedopuszczalne jest podanie przedstawicielowi mediów danych kontaktowych Twojego opiekuna bez wiedzy i zgody tego opiekuna.
19. Jeżeli Twój wizerunek stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekunów na utrwalanie Twojego wizerunku nie jest wymagana.
20. Upublicznienie przez pracownika Twojego wizerunku utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody Twojego opiekuna.
21. Przed u t r a l e n i e m wizerunku należy Ciebie lub Twojego opiekuna poinformować o tym,

gdzie będzie umieszczony zarejestrowany wizerunek i w jakim kontekście będzie wykorzystywany w celach promocyjnych.

22. Masz prawo do zadawania pytań pracownikom AG TRENING i otrzymywania na nie wyczerpujących odpowiedzi.
23. Pamiętaj! Zawsze, kiedy czujesz się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, ktoś robi Ci krzywdę lub zachowuje nieodpowiednio, możesz powiedzieć o tym innemu pracownikowi AG TRENING, który Cię wysłucha i pomoże!